



Referat til skolebestyrelsesmøde 13.dec. 2022

Klokken 17:00 – 19:00

Til stede var.: Søren, Sandra, Signe, Jesper, Miv, Lindy, Rikke

Fraværende: Anne, Lenette, Lea, Maria, Gülay, Andreas, Louise

Forord

- Til dagens møde var der desværre ikke nogen ledelsesrepræsentant pga. ferieafholdelse og konstitueringer. Søren var ordstyrer og tog referat. De der deltog skal have stor tak, energien var inspirerende og alle har meget på hjertet, og det var tydeligt, at alle VIL Bakkegårdsskolen, nu skal vi blive skarpe på hvordan bestyrelsen kan blive den bedste medspiller, til at gøre skolen så god som den kan blive.

Velkomst og præsentation

- Referatet fra d. 20. september var havde Søren ikke i sin besiddelse. Det bliver godkendt d. 10/1-23.
- Referatet fra d. 2. november blev godkendt

Gennemgang af oplægget

- Søren gennemgik referatet/oplægget fra Trine

Hvad hørte I?

Hvad husker I? Hvad inspirerer jer? Brug 2. min. på at samle tankerne

Brug 4. mi. Del med naboen. - Det endte med 10 min

Vi deler tanker rundt om bordet.

- VI er alle medspillere.
- Interviews som skal danne et værdigrundlag - Elevrepræsentanter kan også lave interviews
- Inddrage elever, så de kan få hvad de ønsker - muligvis nytænke BakkerupBy
- Rugbrødsudvalg er spændende, det vil vi gerne arbejde med
- Bestyrelsen kan evt. søge fonde til renovering og oplevelser
- Gøre mere for at få elevrådet inddraget i bestyrelsen
- Bruge elevråds referater i bestyrelsesarbejdet

Bestyrelsens fokus "uge 6"

Pga. skolens situation kunne man godt ønske sig, at der var mere tid til både forberedelse af et overordnet tema og til Bestyrelsens arrangement. Der blev fra medarbejderne i bestyrelsen udtrykt bekymring for, at bestyrelsen ønsker at lave et arrangement i uge 6. Da bestyrelsen har den tilgang til vores arbejde, at vi har brug for følgeskab fra alle, før vi kan lykkes med vores projekter, udskyder vi arrangementet i uge 6 til en anden gang. Vi planlægger et andet forløb.



Markedsdagsudvalg

Da vi afblæser uge 6, har vi taget hul på et andet initiativ.

Hvornår

- Foråret/sommeren, dato kommer - skal gerne ramme en fagdag (mulig skolefest, hvad kan lade sig gøre?)

Udvalg

- Består af - Miv, Sandra, skoleledelse. Vi ser gerne at elevrådene deltager/får mulighed for at bidrage.

Ideer

- Eleverne laver egne boder, som er på skolens område (fx flødebollekast)
- Forældre kan være aktivt deltagende med kage
- Det ønskes at åbne skolen op, og gøre skolen attraktiv for dagtilbuddets børn, så måske skal nogle forældre hjælpe i boder, når lærerne tager hjem. Det vil forhåbentlig få nogle familier til at besøge skolen, og få en god eftermiddag. Vi skal sælge skolen.
- Mulig tombola kan arrangeres, som kan give nogle klasseoplevelser. (Der skal trækkes på vores bagland. Personalet på skolen må meget gerne bidrage her)

Rugbrødsudvalget - Drøftelse - alle byder ind.

Hvem er med i dette udvalg?

- Udvalget skal skifte 3 gange årligt, med udgangspunkt i årshjulet.

Beslutningskompetence

- Der er villighed til, at udvalget får beslutningskompetence. Dog inden et møde skal de skrive ud, hvad de beslutter, hvorefter at bestyrelsen har 5 min på næste møde til at komme med kommentarer. Derefter træffer udvalget på baggrund af de input der er kommet, en endelig beslutning.

Hvordan arbejder vi i dette udvalg?

- Ud fra et gennemarbejdet årshjul, vil udvalget tage de arbejdsopgaver, som bestyrelsen har valgt at prioritere på en skala fra 1-10. Alt under 7 tager rugbrødsudvalget. Rugbrødsudvalget påtager sig også ad-hoc opgaver, såsom høringsvar, som bestyrelsen ikke kategoriserer over 7

Hvordan skaber vi gennemsigtighed og rytme?

- Se beslutningskompetencer. Vi er dog ikke færdige med at definere dette punkt

Hvad er det første princip der arbejdes med?

- Ikke defineret endnu.

Kategorisere - hvad er det vi skal nå?

- ikke defineret endnu

Rugbrødsudvalget - mødes hvornår?



- ikke defineret endnu

Hvad skal vi nå resten af året?

Tilpasse årshjulet – det store rum og det lille rum.

XX antal møder tilbage - Budget m.m.

- Bestyrelsen er stadigvæk i gang med at definere hvordan den ønsker at arbejde fremadrettet. Dette arbejde kommer til at tage noget tid, men vi håber at have lagt et godt fundament i dette arbejdsår. Årshjulet vil vi gerne arbejde med på vores arbejdslørdag d. 25/3-2023

Brainstorming ift. arbejdslørdagen

Formålet med arbejdslørdagen

- Vi blev ikke konkrete på, hvad, hvor og hvordan arbejdslørdagen skal forløbe. Der er et behov for at vi tager det op til næste møde. Det er vigtigt for bestyrelsen, at den nye skoleledelse er med i planlægningen af denne dag.

Har I ønsker til dagens indhold?

- Vi skal blive skarpe på, hvordan vi gerne vil arbejde i bestyrelsen. Dagen skal danne grundlag for resten af året, og være med til at danne et fundament for bestyrelsens arbejde.

Vi skal bruge dagen til at blive skarpe på følgende

- Hvordan fører vi tilsyn
- Hvordan laver vi interviews
- Hvordan laver vi principper
- Hvordan arbejder Rugbrødsudvalget
- Hvad er udvalgets arbejdsopgaver
- Hvem er i udvalget og hvornår
- Hvornår mødes udvalget
- Lave et grundigt årshjul
- Vi skal have en fælles oplevelse, som kan være med til at sammentømre bestyrelsen. Når bestyrelsen kender hinanden, er det også nemmere at give sine holdninger til kende.

Eventuelt

Elevrepræsentanter

- På næste bestyrelsesmøde ønsker vi en gennemgang af formen for deltagelse af bestyrelsens elevrepræsentanter ift. at kunne understøtte deres deltagelse og deltagelsesmuligheder. Det er på dagsordenen d. 10/1 2023.

Formalia



- Søren informere om orlov og udtrædelser. Vi er endnu ikke skarpe på formalia, da vi har haft travlt på andre fronter. Dette skal vi have styr på, gerne snart. Skoleledelsen vil invitere en konsulent, der kan hjælpe Bestyrelsen på vej ift. dette.
- Gülay og Andreas vil gerne have orlov
- Bill vil gerne træde helt ud

Hvordan gør vi skolen attraktiv (ide)

- Søren og børnehaveklasselederen(e) kan tage ud og gøre reklame for skolen, når der i forvejen er aktiviteter i dagtilbuddet, og "sælger skolen". Bestyrelsen ønsker i højere grad at være mere synlig i dette arbejde, da det kan virke mere troværdigt. Derfor vil vi have mere fokus på et samarbejde med skoleledelsen ift. dette.

Med venlig hilsen
Søren Esbensen, Bestyrelsesformand og Anne Vindberg-Larsen,
Konstitueret skoleleder