



Dato: 11. dec. 2024      Tid: 17:00-19:30      Sted:  
Personalerummet

Mødeleder:                      Søren

Referent:                         Teresa og Asger

Deltagere tilstede:          Troels, Nikolaj, Mads Benjamin, Signe, Søren, Rose (8a), Karoline, Henrik, Asger, Teresa og Dick

Fraværende  
(afbud meldes til ledelsen):                      Lindy, Sandra, Olivia (6a), Camilla,

	Emne (og ansvarlig)	Mål og proces  Hvad skal vi udrette? Drøftelser, orientering, refleksion, beslutninger	Tid	Beslutning og hvem gør hvad?
1	Godkendelse af dagsorden.		5	
Referat: Godkendt				
2	Nyt fra	Elever, forældre og skolen	20	
Referat: <b>Eleverne:</b> Der er mange ønsker blandt eleverne. Der er kommet nye bruser i hallen, hvilket er godt, men det kan stadig trænge til renoivering. <b>Forældre:</b> Ros til skolen og personale for håndtering af busulykken. <b>Ledelse:</b> Nyt om personale. Orientering ift. busulykke i torsdag. Nyt om tidsregistrering og ny LønApp. <b>Medarbejderne:</b> Nye skemaer. Det fylder meget i personale rummet og hos børnene. Der er mere ro i SFO. Aktiviteterne i frikvarterne går rigtig godt.				
3	Elevfravær	Skolens ledelse fremlægger data for fraværet.  Herefter mulighed for drøftelse.	15	
Referat: DG orienterer. Et fravær skyldes ofte et fravær af fællesskab. Statistikker for elevfravær på Bakkegården gennemgås. Teresa informerede om et spændende projekt i Aarhus kommune vedrørende skolefravær. Børns vilkår faciliterer projektet.				

4	Økonomi/ budget	Ledelsen fremlægger forventet resultat for skole og SFO, samt budgetramme for kommende skole.  Herefter mulighed for drøftelse.	15	
---	--------------------	---	----	--

Referat:

Dick orienterer om budgetresultater for dette skoleår. Samlet forventet regnskab viser et resultat på minus 3.017 kr.

Orientering om kommende budget tildelinger. Det nye budget for 2025 er ved at blive lavet og præsenteres for bestyrelsen i det nye år.

5	Medarbejder- trivselsmåling	Ledelsen informerer om resultat for undersøgelsen.	15	
---	--------------------------------	--	----	--

Referat:

Dick orienterer om den nye medarbejdertrivselsmåling (APV). Vi arbejder videre med resultaterne sammen med personalet. Der er forholdsvis høj trivsel i medarbejdergruppen, hvilket også spejles i sygefraværet blandt personalet, som er meget lavt.

6	Princip 11 for klasesammenlæ- gning	Fremlæggelse og input til arbejdsgruppen	15	
---	---	--	----	--

Bilag udsendt

Referat:

Alle får 5 min, hvor man på en gul post-it skriver, hvad man synes er godt i princippet, mens man på en rød post-it- skriver, hvad man synes er godt.

Udvalget arbejder videre med input fra bestyrelsen og medarbejdere. Der laves et færdigt udkast til næste møde.

7	Trafikpolitik	Fremlæggelse af rammerne for proces og indhold	20	
---	---------------	--	----	--

Referat:

Dick fortæller om, hvordan vi skal arbejde med en ny trafikpolitik. Vi skal sammen finde punkter, som vi gerne vil have med i denne politik, samt lavet en procesplan for dannelsen af politikken.

8	Eventuelt		5	
---	-----------	--	---	--

Referat: