



Bjørnshøjvej 1  
8380 Trige

Tlf. 87 136300  
[bak@mbu.aarhus.dk](mailto:bak@mbu.aarhus.dk)

Heldagsbestyrelsesmøde den 14.01.17

Tilstede: Connie, Henrik, Kasper, Brian, Morten, Lene A, Anders, Carina, Birgitte, Marianne, Torben, Jesper

Fraværende: Hevi, Helle

### **Konstituering:**

Velkommen til Morten og Brian. Bestyrelsen konstituerede sig. Morten blev valgt for 4 år og Brian for 2 år. Thomas Pallesen er 1. suppleant.

### **Høringssvar om elevtoiletforhold**

Torben anbefaler, at bestyrelsen udfærdiger et høringssvar til kommunen, da ledelsen er meget forundret over, at Bakkegårdsskolens udskolingstoiletter ikke er blevet tiltænkt i fordelingen af Byrådets "toilette". I høringssvaret kan der spørges til, hvordan den rengøringsfaglige vurdering er foretaget, gennemsigtighed i fordelingsproceduren, medsend evt. elevrådets klage (PowerPoint). Tildelingen er 1:1.

Frist for høringssvar er den 3. februar. Torben, Marianne og Carina laver udkast til høringssvar. Dette rundsendes til bestyrelsen inden fristen.

### **Skolens vision – fortællingen om Bakkegårdsskolen**

Hvilke fortællinger vil vi gerne forstærke eller skabe:

Hvorfor vælge Bakkegårdsskolen – tydeligere profil, værdier

Fortælle historier fremfor at observere den (være selvskabende af historier)

Ensartethed i kommunikation – "Bakkegårdsoplevelsen"

Synlig ledelse – PR - synlighed (en stemme i offentligheden)

Ny fortælling om fagligheden på Bakkegårdsskolen

Fortælling i tekst og billeder (produkter, billeder, projekter – også udstillinger ud lokalsamfundet)

Ikke kun en fortælling om karakterer

Fortælling om udvikling, skolen i bevægelse – highlighte, når der sker en udvikling

Fortællingen om en skole, der får næsten alle igennem en afgangsprøve

Motto: "Selvfølgelig går vi på Bakkegårdsskolen" – infomøder i de tre institutioner inden indskrivning.

### Videre proces:

Sammenhæng mellem værdigrundlag og hverdagen.

Værdigrundlag skal revideres – det skal gøres kort og præcist

Medarbejderne skal være med i processen

Torben fremlægger en proces på næste bestyrelsesmøde

Hvordan kommer værdigrundlaget ud over kanten - i praksis og i handlinger?

### **Samskabelse med forældre – skolen som lokalt kulturcenter**

Forventninger/krav til forældre

Passende krav til forældre

Som veluddannet og ressourcerstærk forælder har man et særligt ansvar for at indlemme andre forældre i fællesskabet- hvordan kan det italesættes?

Udfordring mellem at Tordensskjolds soldater skal mere / dem der i forvejen investerer meget

Trivselsgrupper/forældreråd. Hvordan sikrer vi, at alle har følelsen af at kunne bidrage positivt ind i fællesskabet?

Tilbyde hjælp><angsten for at blande sig

Idékatalog til forældrene

Krav til at kende på tværs af ”bygrænserne”

Vigtigt at man som professionel også tager ansvar for at bryde ”bygrænserne”

Initiativet skal ligge hos dem, der kan.

### Idékatalog til forældrerådene:

Grusgraven Spørring, Shelterplads, Naturlegepladsen, bookning af lokaler/udendørsfaciliteter på skolen, hal/gymnastiksal.

Anders tænker i første omgang at skrive ud til forældrerådene om gode idéer.

### Arbejdsgruppe: Connie, Anders, Morten

Arbejdsgruppen kommer med et udkast til en elektronisk folder til et kommende bestyrelsesmøde i løbet af foråret (folderen skal være klar til kommende skolestartere)

Marianne laver et kort skriv til arbejdsgruppen om, hvordan booking af lokaler mv på skolen foregår

### **Holddeling**

Kan classeskift være et alternativ til at flytte skole?

Relationsmuligheder (den social dimension) skal være det væsentligste argument for holddeling

Projektuger på tværs giver gode tilbagemeldinger

Der efterspørges kontinuerlige forløb på tværs – indhold og form defineres af underviserne.

Årgang som primær ramme for fællesskabet

Praktiske udfordringer rent skemateknisk

### Arbejdsgruppe: Torben, Kasper, Lene

Gruppen kommer med udkast til nye principper for holddeling – holddeling på årgangen skal fylde mere og være kontinuerlig.

På *Skole og forældres* hjemmeside kan man se de nyeste regler for holddeling.

### **Evaluering af form og indhold**

Godt møde – fundet et fælles ståsted (den sociale dimension)

Aktiv bestyrelse, rød tråd, en bestyrelse, der vil noget

God form med et oplæg til hvert punkt, så alle har det samme afsæt

Virker som en homogen gruppe, der har en fælles pejling

Spændende oplæg

Fortrøstningsfuld i forhold til samarbejdet mellem lærere og bestyrelse

Torben varsler et aftenmøde med medarbejdere og bestyrelse sammen