



Bjørnshøjvej 1
8380 Trige
Tlf. 87 136300
bak@mbu.aarhus.dk

Trige den 6. november 2014

Referat af bestyrelsesmøde den 29.09.14

Afbud: Thomas S, Brian Flyvbjerg og Jeanette
Referent: Lene

Nyt fra formanden:

God proces med skolelederansættelse

Nyt fra ledelsen:

- Fælles forældremøde onsdag den 1. okt kl 16.00-18.00 for 7.-9. klasses forældre
- Babette stiller op til UngeByrådet
- Forældre og Samfund vil gerne komme, men har brug for to timer
- SM har sagt sin stilling op. Samtaler i uge 41. Ledelsen skriver ud til bestyrelsen for repræsentant.

SFO:

Holder "skruen i vandet" og fastholder aktiviteterne selvom børnene er trætte om eftermiddagen. Den, der har aktiviteten, sikrer at der er kørselsaftaler for børn mellem Spørring/Trige.

SFO/skole eksperimenterer med rytmisk matematik i 3b. Rytmikken fortsætter i SFO'en om eftermiddagen - det erstatter SFO'ens kor.

Ny skoleleder:

Lisbeth Løwenstein (områdechef) informerer om processen i forbindelse med ansættelse af skoleleder.

14 ansøgere

3 blev valgt ud til samtale

2 videre til test/interview og 2. Samtale. Ansættelsesudvalget fik inden 2. samtale en grundig gennemgang og et skriftligt materiale om ansøgernes kvalifikationer og udfordringer af Bente Strøier, konsulent ved B&U. De to ansøgere havde forberedt en hjemmeopgave og fik desuden udleveret en straksopgave med 5 minutters forberedelse på stedet.

Torben Mervig er valgt.

Pt er Torben konstitueret skoleleder på Strandskolen, hvilket han har været i et år. Indtil da pædagogisk leder samme sted (6 år). Torben har søgt nye udfordringer og har derfor ikke været i spil til den ledige stilling på Strandskolen.

Rutineret skoleleder med en bred ledererfaring

Tiltræder den 15. november.

Forventet regnskab:

Marianne gennemgik det forventede regnskab for 2014. Bilag for henholdsvis skole og SFO blev udleveret. Det ser fornuftigt ud på henholdsvis skole og SFO-budgettet.

Høring om fleksibel ferieplan

Der indgives høringssvar, hvor der opfordres til at den nuværende model fastholdes (6 ugers sommerferie) og at beslutningen fremadrettet stadig skal ligge hos forvaltningen, så der er fælles retningslinjer for alle skoler. Det samme gælder 1. maj. Connie forfatter et høringssvar og sender til Marianne. Marianne videreformidler til resten af bestyrelsen, inden høringssvaret indsendes.

Skolebestyrelsens involvering ved ansættelser.

Efter loven skal ansættelser af skoleledere, lærere og pædagoger (i skoleregi) på samme dag følges op af et møde med den samlede bestyrelse, der skal lave udtalelse til den ansættende myndighed (skoleleder).

Flg. blev besluttet:

SB informeres om ansættelsesprocessen pr mail. Der udpeges en bestyrelsesrepræsentant, der deltager i ansættelsesudvalget. Umiddelbart efter samtalerne inviteres til kort orientering om ansættelsen - dette udsendes pr SMS. De SB-medlemmer der kan, møder op. Der udarbejdes en standardudtalelse, som der kan skrives under på.

Nye principper

Der arbejdes med to principper før jul og to efter jul:

FØR JUL:

1. Elevernes adgang til i begrænset omfang at opfylde deres undervisningspligt ved at deltage i undervisningen anden steds.

Arbejdsgruppe udfærdiger oplæg til bestyrelsen: MG og Thomas T

2. Forældreansvar i samarbejdet mellem skole og forældre. Arbejdsgruppe udfærdiger oplæg til bestyrelse: Lene og Torben Mervig (alternativt LA)

EFTER JUL:

3. Holddannelse.

4. Den understøttende undervisning

Der påsættes arbejdsgrupper senere

Evt.

Forældrehenvendelse angående indkøb i pausen til Madkundskab. Forælderen anfægter indkøb, gåturen, brug af frikvarterer til opgaven. Bestyrelsen bakker op om proceduren og ser ikke bekymring omkring tilsynspligten.

Støtteforeningen vil gerne sælge kaffe og kage til foredraget den 6. nov.

