

## Referat fra bestyrelsesseminar 2016



Bjørnshøjvej 1  
8380 Trige

Tlf. 87 136300  
[bak@mbu.aarhus.dk](mailto:bak@mbu.aarhus.dk)

### Referat af bestyrelsesseminar den 30.01.16

Referent: Lene

Tilstede: Karina, Lene A, Simon, Anja, Hans Henrik, Jesper, Møller, Jytte, Birgitte, Marianne, Torben og Lene L

Fraværende: Thomas S, Thomas T, Brian, Jeanette, Helle (kommer kl 16.00), Kasper (kommer kl 16.00), Hevi, Connie

#### Highlights fra Forældretilfredshedsundersøgelsen ved Birgitte:

- Indsats på trivsel
- Tydelig kommunikation
- Tydelig forventningsafstemning (SFO)
- Indendørs- og udendørsfaciliteter (skolen er tiltænkt et RULL-projekt igangsætning 16/17)
- Flere børn på Bjørnshøj (aktivitetskatalog og aftenåbning)

#### Highlights fra elevtrivselsmålingen ved Lene:

- Angst for at blive til grin (høj score) <> accepteret som den jeg er forskellige befolkningsgrupper  
Social baggrund
- Glad for min lærer, jeg lærer noget og det er spændende (høj score)
- Trivsel i pauserne (lav score)

#### Highlights fra Kvalitetsrapporten ved Torben:

- Gode indsatser omkring uddannelsesparathed og påbegyndt ungdomsuddannelse
- God udvikling i udvikling af skolereformen: synlig læring, bevægelse, **møde ml. lærer/pæd**
- Uvikling: synlig læring og den åbne skole
- Uvikling i forhold til inklusion og lang skoledag

### Highlights fra APV'en (medarbejdere ved Jesper og Møller):

Lærerne:

- Vandret tillid meget positiv
- Møller (TR) undrer sig over negativt svar på social støtte fra overordnede (forklaringen skal måske søges i, hvor ofte medarbejderne oplever at nærmeste leder taler med dem om, hvor godt de udfører deres arbejde). Det er ikke et billede, som Møller kan genkende i forhold til samtale og kendskab til ledelse og medarbejdere
- På rette vej – gode takter – vi kan være godt tilfredse med resultatet lokalt

Pædagogerne:

- Vandret/lodret tillid og troværdighed har desværre et negativ udtryk
- APV'en besvaret samtidig som Per forlader skolen (%nærmeste leder)
- Ytringsfrihed (bange for personalereduktion?)
- Rolleafklaring
- Arbejds- og familiekonflikt
- Stress

Pædagogerne peger på flg. positive ting:

- Personale, der har tid til at gøre SFO'erne klar, inden børnene kommer
- Forberedelse og klargøringstid
- Fastlagt ugentlig samarbejdstid

Ønskede ændringer som pædagogerne selv har peget på

- Nedbragt sygefravær
- < >

Sårbarhed ved fravær på de tre afd

- Reduktion af støj i SFO'en

Ledelsens indsats:

- Kompetenceafklaring i samarbejdsrelationerne mellem lærere og pædagoger

### **Kommunale besparelser 2016-19 ved Marianne**

Byrådet vedtager besparelser onsdag den 03.01. Marianne er indkaldt til møde om byrådets beslutninger torsdag den 04.01.

### **Trivselshandleplan**

SFO skal fremgå mere tydeligt i trivselshandleplan.

"Den usynlige klassekammerat"

Mobning på sociale medier skal skrives ind

Klassetrivsel.dk

Legegrupper i fritiden? Afstande – overskud i hjemmet - inklusion

Hvordan kommunikerer vi planen ud til forældrene?

Hvordan arbejdes der med planen på medarbejderniveau?

### **Synlig læring**

Filmkompagniet

## **Opsummering fra formiddagen – øvrige tiltag**

FU orienteres/inddrages i trivselshandleplanen

## **Samarbejdsaftale**

Samarbejdsaftale mellem Bestyrelse og SFO-forældrerådet. I sidste afsnit af samarbejdsaftalen laves følgende ændring: Aftalen kan ikke opsiges, men kun ændres. Godkendes og underskrives af de to formænd (bestyrelse og SFO-forældrerådet) snarest. Tovholder Torben.

## **Evt**

Martin (SFO) har fået nyt job. Samtaler den 11.02. kl 15-18. Ansættelsesudvalg: Karina (bestyrelse) + en repræsentant fra SFO-forældrerådet. Birgitte sender en forespørgsel til Forældrerådet pr mail.