

Dagsorden: Skolebestyrelsesmøde



Dato: 30. januar 2025

Tid: 16:00-18:30

Sted:
Personalerummet

Mødeleder: Søren

Referent: Teresa og Asger

Deltagere tilstede: Rikke, Nikolaj, Lindy, Sandra, Camilla, Signe, Søren, Rose (8a), Karoline, Henrik, Asger, Teresa og Dick

Fraværende
(afbud meldes til ledelsen): Mads Benjamin, Troels, Olivia

	Emne (og ansvarlig)	Mål og proces Hvad skal vi udrette? Drøftelser, orientering, refleksion, beslutninger	Tid	Beslutning og hvem gør hvad?
1	Godkendelse af dagsorden.		5	
Referat:				
2	Tilsyn modtagelsesklasserne	Medarbejderne giver indblik hverdagen. Drøftelse under besøget.	30	
Referat: Præsentation af klasser og elever Præsentation af lærerne Modtagelsesklasserne deltager i alle fælles aktiviteter på skolen på lige vilkår, som alle andre elever Derudover er modtagelsesklasseeleverne i 0. klasserne og undervise hver mandag for at understøtte deres sprog. De har været på speeddating på 8. årgang og besøgt 9. årgang. Det er stor arbejdsmoral og gå-på-mod i klassen. De er sociale og vil gerne gå i skole. Bestyrelsen giver udtryk for, at de er glade for den opstart der har været med modtagelsesklassen. Alle forældrene har godkendt tilsynet med modtagelsesklasserne.				
3	Tilsyn Specialklasserne	Medarbejderne giver indblik hverdagen. Drøftelse under besøget.	30	

Referat:

Præsentation af elevgruppe

Præsentation af diagnoser – og de strukturer som følger med.

Der arbejdes med faglighed via lege og aktiviteter

Enkelte elever er begyndt at deltage i nogle timer i det almene.

Nogle elever deltager også indimellem i morgensang

G klassen er på tur en dag om ugen og i madkundskab en dag om ugen

F klassen har fremtidsplaner om ture ud af huset

Der ligger en intention altid at søge mod det mindst indgribende tilbud – målet er udslusning. Det er ikke realistisk for alle elever.

Alle elever skal beskrives hvert år i en handleplan og på den måde vurderes det løbende om barnet er i det rigtige tilbud.

PPR kommer jævnligt og sparer – men vi havde ønsket os mere end at har været tilfældet. Det har været barsel, sygemeldinger og opsigelser. Det er videregivet op i systemet, at det ikke har været den start, som vi har ønsket.

Alle forældrene godkender tilsynet, men ytrer ønske om at følge medarbejdertrivslen i klasserne.

Skolebestyrelsen ytrer kritik af manglende støtte og sparring fra PPR i opstartsperioden for klasserne.

4	Sygefravær Medarbejdere	Skolens ledelse fremlægger data for fraværet. Herefter mulighed for drøftelse.	15	
---	----------------------------	---	----	--

Referat:

DG gennemgår sygefraværet. I efteråret lå vi på det laveste sygefravær i kommunen på Børn&Unge området. Det er steget igen, men vi ligger stadig forholdsvis lavt.

Præsentation af de tiltag vi har ift. at holde sygefraværet nede. (Eks. 5-5-5, fastholdelsesplaner, teamkontrakter, lagkagemøde, mentorordninger)

5	Princip 11 for klasesammenlægning	Godkendelse	15	
---	--------------------------------------	-------------	----	--

Bilag udsendes inden mødet.

Referat:

Arbejdsgruppen har været samlet igen og har nu lavet det endelige udkast. Princippet er godkendt af MED.

Princippet godkendes af skolebestyrelsen.

6	Nyt fra	Elever, forældre og skolen	30	
---	---------	----------------------------	----	--

Referat:

Elevråd: Vi har PROM i næste uge. Vi har haft terminsprøver. Uge 6 har vi projektuge. 8. årgang har haft valgfagsprøver. Vi har fået undervisningsmiljørepræsentanter (UMR). MIV inviterer UMR med i det lille

elevråd. UMR vil arbejde med koncentration i timerne, uro og farver/stemning (æstetik).

Forældrene: Der har været forvirring om, hvem der skal til PROM og hvem der skal være tjener. (PROM deltager 7.-8.-9. og modtagelsesklasserne og 6. klasser er tjener)

Der efterlyses trænere til håndboldklubben. Kan man skabe en rød tråd mellem skole og fritidsliv?
Fornemmelsen er, at det går godt i indskolingen.

Medarbejdere:

SFO: Det går godt i SFO pt. Der bliver lavet rollespil med 2. årgang pt. Der er blevet indkøbt hockey-grej, hvilket er en rigtig god aktivitet. Derudover skal der gøres hoved rent ved 3. klasses banerne. Frikvarters aktiviteterne går også rigtig godt.

Undervisning: Fælles fokus oprydning, affald og rod blandt eleverne. Genbesøge vores mobilpolitik i udskolingen

Ledelsen:

- Nyansættelser: SW – lærer til specialklasser, CH – lærer i indskoling, TP – pædagog (primært 2b), US – pædagog i SFO
- Vi har ansat en kommunikationsmedarbejder i virksomhedspraktik fra mandag (Amalie)
- Samarbejde med AGF omkring fairplay og lederskab i fodbold
- Dramaworkshop i SFO
- Fondssøgninger – SFO vil gerne søge til en legeplads/udendørs læringsmiljøer
- Økonomi og planlægning af næste skoleår. Budget er først endeligt 4. februar.
- Der er kommet en ny reform af folkeskoleloven – vi afventer fortsat afklaring ift. at kunne begynde at planlægge det kommende skoleår. Det ligger nok først fast i uge 6.

7	Eventuelt		5	
---	-----------	--	---	--

Referat:

Der var ønske om, at der laves et princip om, at der skal være en trivselsuge i den første uge af skoleåret for alle klasser? (Kommer i et andet princip om fællesskaber)

Er der referat fra sidste møde på aula? (Ligger på hjemmesiden og skulle være sendt ud nu)

Spørgsmål til uro ift. Trump og Grønland? (Vi oplever ikke noget på skolen)